

Winnaar Femme Tech Award Marloes Heijligers

“Ook kansen voor vrouwen in de techniek”

Marloes Heijligers (28) is een van de weinige vrouwen in de elektrotechnische mannenwereld. Sinds twee jaar heeft ze de dagelijkse leiding over het familiebedrijf Heijligers Installaties in Zevenbergen. Daarnaast probeert ze jonge meiden te interesseren voor de elektrotechniek. Onlangs won haar bedrijf de Femme Tech Award 2014. “Vrouwen hebben veel potentie.”



Marloes Heijligers

1 Er werken nog altijd weinig vrouwen in onze sector. Hoe komt dat, denk je?

“Meiden denken dat ze een soort stoere jongen moeten worden als ze voor de elektrotechniek kiezen. Dat ze altijd een helm en grote bouwschoenen moeten dragen. Maar dit vak biedt zoveel meer, je kunt je bijvoorbeeld richten op het adviseren van klanten. Of het hogerop zoeken, in het management.”

2 Kunnen vrouwen van toegevoegde waarde zijn?

“Nou en of. Vrouwen letten gemiddeld genomen meer op details, op schoonheid en esthetiek. Dat stellen klanten tegenwoordig op prijs. En

vrouwen zijn vaak creatief en denken praktisch. Daarmee zeg ik niet dat mannen dat per definitie niet kunnen, maar het zijn wel meer vrouwelijke eigenschappen.”

3 Gaat het niet gewoon om vakmanschap, of je nou man of vrouw bent?

“Uiteraard. Onze sector heeft behoefte aan goede vakmensen. Kwaliteit is de bottom line. Maar er zit simpelweg ook een groot potentieel bij meiden. Ik geef regelmatig voorlichting op scholen, dan merk ik dat meiden helemaal niet bezig zijn met techniek. Hun ouders evenmin. Laatst kreeg ik een enthousiaste mail van een

moeder die bij een voorlichting was geweest. Ze realiseerde zich dat haar dochter ook in de techniek kans heeft. Dat is mooi, want bij de ouders begint het.”

4 Door al deze activiteiten kwam je in beeld voor de Femme Tech Award 2014, een prijs voor bedrijven die zich sterk maken voor vrouwen in de techniek?

“Het opleidingsfonds OTIB heeft me een tijdje gevolgd tijdens m'n promotiewerk onder jonge meiden en me zodoende genomineerd. Ik was heel verrast dat ik bij de laatste vier zat in de categorie kleine bedrijven. En al helemaal toen bleek dat ik had gewonnen.”

5 Wat waren de argumenten van de jury?

“Ze vinden het interessant dat ik ben omschoold naar technisch vakvrouw, oftewel Elektrotechniek niveau IV. Ik kom namelijk van de Hogere Hotelschool en heb gewerkt als manager in de facilitaire sector. Dus dit is echt iets heel anders. Daarnaast noemen ze me een voorbeeld voor meisjes en vrouwen om ook in de techniek te stappen. En als Heijligers Installaties zijn we ook leerbedrijf, daarbij focussen we vooral op jonge meiden.”

6 Wat voor een bedrijf is Heijligers Installaties precies?

“Mijn opa is in 1957 gestart met een elektrotechnisch bedrijf. Sinds tien jaar hebben we ook een installatieafdeling. We hebben tien mensen in dienst. Het bedrijf is nog van m'n vader, maar hij laat de dagelijkse leiding steeds meer aan mij. Ik ga het over enkele jaren overnemen.”

7 Vanwaar die keus om je oorspronkelijke vak te verlaten?

“Mijn vader vroeg mij en m'n twee zussen een paar jaar geleden of we interesse hadden in de zaak. Eigenlijk had ik dat al langer. Ik ben ermee opgegroeid en merkte dat het vakgebied me toch meer aansprak dan ik altijd dacht.”

8 Een goeie keus?

“Ik heb het hartstikke naar m'n zin. We zijn een klein bedrijf, dus ik doe van alles. Ik ben werkvoorbereider, planner, calculator, ik adviseer bij klanten thuis, noem maar op. Vooral dat advies vind ik leuk. Veel mensen weten niets van elektra, vinden het zelfs eng. Ze willen gewoon dat de lamp aangaat. Ik zoek dan naar mooie en creatieve oplossingen.”

9 Nemen mannen je altijd serieus?

“Nu wel. Ik heb het vak geleerd en weet waarover ik praat. En vanuit de hotelschool heb ik brede kennis van management en economie, dat is een groot voordeel. Dus ja, het gaat heel goed. En ik denk dat mannen het stiekem best gezellig vinden als er eens een vrouw bij is.”

10 Zoek je voor je eigen bedrijf ook vrouwelijke technici?

“We hebben twee vrouwen op kantoor, zij doen ook technische verkoop en hebben verstand van zaken. Vrouwelijke monteurs hebben we nog niet, maar mochten we iemand zoeken, dan zal ik vrouwen aanmoedigen te solliciteren. Uit onderzoek blijkt ook dat diversiteit in een team goed is. Maar ik kies geen vrouw om het vrouw zijn. Uiteindelijk gaat het om vakmanschap.” ■

FRED: “WAT EEN ONZIN...”

Fred: “Grote onzin toch, zo'n Femme Tech Award? Waarom zou je een prijs uitreiken om te stimuleren dat meer vrouwen de techniek ingaan. Het gaat toch gewoon om vakmanschap. Toch niet of je man of vrouw bent?”

Henk: “Nou, ik ben het wel eens met Marloes Heijligers. Vrouwen kunnen in onze branche absoluut een toegevoegde waarde hebben. En meer vrouwen in het vak, is stiekem ook best wel gezellig...”

Fred: “Maar je bent toch getrouwd, Henk?”

Henk: “Ja, maar dat betekent toch niet dat ik het op het werk niet gezellig mag hebben?”



“Meer vrouwen betekent meer toegevoegde waarde”